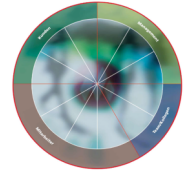


Seminarplanung

1. Block: 360° Feedback

FullCircle® und MediCircle®



Inhalt	Wer & Zeit	Basisliteratur
Organisatorisches	Holtmeier [10:00-11:00]	
Führungsinstrumente Fernuni Hagen & WDR: Personalführung	Video [~11:30]	
360° Feedback	Gruppenarbeit Gr. A: 1-3, 4+8 Gr. B: 1-3, 5 Gr. C: 1-3, 6+7 Gr. D: 370-377 [11:45-13:00]	Dries, C., Bovi, C. (2005). Personalbeurteilung durch 360° Feedback. Handbuch Personalentwicklung. Staufenbiel, T., Dries, C. (2005). In Jöns & Bungard (Hrsg.): Feedbackinstrumente im Unternehmen.
Mittagspause	[13:00-14:00]	
Vorstellung der Gruppenarbeiten zu 360° Feedback	4 Gruppen [14:00-15:00]	
FullCircle® bei Wella: Informationsfilm der Wella AG für Teilnehmer am 360° Feedback	Video [~15:15]	
Musterkoffer FullCircle®	[~15:30]	
Diskussionsmöglichkeit 360° Feedback / Evaluation	[~16:00]	
Einführung ins Thema „Evaluation“ & Zielsetzungen von Evaluationen	Holtmeier [16:00-17:00]	Bungard, W. et. al. (1996). Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie, Kapitel 8: Evaluation. Beltz. Wottawa; H., Thierau, H. (1998). Lehrbuch Evaluation. Verlag Hans Huber.

2. Block



Inhalt	Wer & Zeit	Basisliteratur
Untersuchungsplanung	Referat [1-1,5 h] ----- -----	Bungard, W. et. al. (1996). Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie. Kapitel 4: Untersuchungsplanung. Beltz.
Veränderungsmessung	Referat [1-1,5 h] ----- -----	Tent, L. & Stelzl, I. (1993). Pädagogisch-psychologische Diagnostik. Bd. 1. Theoretische und methodische Grundlagen. Kapitel 9: Spezielle Probleme der Veränderungsmessung (S. 169 –201). Göttingen: Hogrefe.
Auswirkungen von 360° Feedback	Referat [~ 30 min] -----	Smither, J. W., Walker, A. G. (2001). Measuring the Impact of Multisource Feedback. In: Handbook of Multisource Feedback.
Mittagspause	[13:00-14:00]	
Messen und Urteilen	Referat [1-1,5 h] ----- -----	Bortz, J., Döring, N. (1995). Kapitel 4.2: Urteilen. In: Forschungsmethoden und Evaluation. S. 143-175. Springer.
Exkurs: Skalierungsverfahren PaiRS	Referat [1 h] ----- -----	Staufenbiel, T. & Kleinmann, M. (2002). PaiRS: Ein Skalierungsverfahren für die Eignungsdiagnostik. Zeitschrift für Personalpsychologie, 1, 27-34.
Demonstration PaiRS	Holtmeier [~30 min]	

3. Block



Inhalt	Wer & Zeit	Basisliteratur
Studie 1	Referat [<i>~1 h</i>] ----- ----- -----	Atwater, L. E., Waldman, D. A. (2000). An Upward Feedback Field Experiment: Supervisors' Cynism, Reactions, and Commitment to Subordinates. <i>Personnel Psychology</i> , 53, 275-297.
Studie 2	Referat [<i>~1 h</i>] ----- ----- -----	Smither, J. W., London, M. (1995). An Examination of the Effects of an Upward Feedback Program over Time. <i>Personnel Psychology</i> , 48, 1-34.
Studie 3	Referat [<i>~1 h</i>] ----- ----- -----	Reilly, R. R., Smither, J.W., Vosilopoulos, N. L. (1996). A Longitudinal Study of Upward Feedback. <i>Personnel Psychology</i> , 49, 599-612.
Mittagspause	[13:00-14:00]	
Studie 4	Referat [<i>~1 h</i>] ----- ----- -----	Walker, A. G., Smither, J.W. (1999). A Five-Year Study Of Upward Feedback: What Managers Do With Their Results Matters. <i>Personnel Psychology</i> , 52, 393-423.
Studie 5	Referat [<i>~1 h</i>] ----- ----- -----	Heslin, P. A., Latham, G. P. (2004). The effect of Upward Feedback on Managerial Behaviour. <i>Applied Psychology</i> , 53(1), 23-37.
Effekte des 360° Feedback-Instruments FullCircle®	Holtmeier	Staufenbiel, T., Dries, C. (2003). Effekte von 360° Feedback: Ergebnisse einer Längsschnittstudie. Vortrag Fachtagung A&O-Psychologie in Mannheim.